



ระเบียบคณะกรรมการบริหารสถาบันวิจัยดาราศาสตร์แห่งชาติ
ว่าด้วย ประมวลจริยธรรมของสถาบันวิจัยดาราศาสตร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน)

พ.ศ. ๒๕๕๔

เพื่อให้เป็นไปตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๘ ที่บัญญัติให้มีประมวลจริยธรรม เพื่อกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ของรัฐ แต่ละประเภท โดยให้มีกลไกและระบบในการดำเนินงานเพื่อให้การบังคับใช้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันวิจัยดาราศาสตร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๑ คณะกรรมการบริหารสถาบันวิจัยดาราศาสตร์แห่งชาติจึงออก ระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

หมวดที่ ๑

บททั่วไป

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบคณะกรรมการบริหารสถาบันวิจัยดาราศาสตร์แห่งชาติ ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของสถาบันวิจัยดาราศาสตร์แห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๔”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

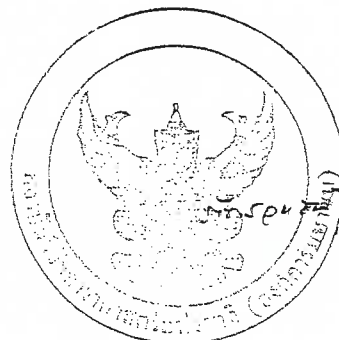
ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“สถาบัน” หมายความว่า สถาบันวิจัยดาราศาสตร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน)

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารสถาบันวิจัยดาราศาสตร์
แห่งชาติ

“ประธานกรรมการ” หมายความว่า ประธานกรรมการบริหารสถาบันวิจัยดาราศาสตร์
แห่งชาติ

“คณะอนุกรรมการบริหารงานบุคคล” หมายความว่า คณะอนุกรรมการบริหารงาน
บุคคลสถาบันวิจัยดาราศาสตร์แห่งชาติ



“ผู้อำนวยการ”

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยดาราศาสตร์แห่งชาติ
“ผู้ปฏิบัติงาน” หมายความว่า ผู้ปฏิบัติงานของสถาบันตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราช
กฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันวิจัยดาราศาสตร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๑

ข้อ ๔ ให้ประธานกรรมการ เป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้

หมวดที่ ๒

มาตรฐานจริยธรรม

ข้อ ๕ มาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลักของสถาบันมี ดังนี้

- (๑) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข
- (๒) การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติและสถาบันเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน
- (๓) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
- (๔) การยึดมั่นในหลักคุณธรรมความถูกต้อง เป็นธรรม และชอบด้วยกฎหมาย
- (๕) การทำงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล
- (๖) การให้บริการแก่ประชาชนอย่างมีอัธยาศัย รวดเร็ว และไม่เลือกปฏิบัติ
- (๗) การเป็นแบบอย่างที่ดีในการดำรงตน รักษาชื่อเสียงและภาพลักษณ์ของสถาบัน

โดยรวม

ข้อ ๖ ผู้อำนวยการและผู้ปฏิบัติงาน ต้องยึดมั่นในมาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลักของ
สถาบัน ต้องประพฤติปฏิบัติและวางตนอยู่ในกรอบมาตรฐานจริยธรรมอย่างเคร่งครัด ตลอดจนเป็น
แบบอย่างที่ดี ควรแก่การยกย่องให้เป็นที่ยอมรับต่อสาธารณชนทั่วไป



/ หมวด ๓

หมวด ๓

กลไกและระบบการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๗ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรมให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย

ข้อ ๘ เพื่อให้การดำเนินการและการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคล มีหน้าที่ดังต่อไปนี้ด้วย

(๑) ให้คำปรึกษาแนะนำแก่ผู้อำนวยการและผู้ปฏิบัติงานในการปฏิบัติให้เป็นไปตามมาตรฐานจริยธรรม

(๒) จัดทำแผนส่งเสริมจริยธรรมเพื่อให้ผู้อำนวยการและผู้ปฏิบัติงานนำไปปฏิบัติ

(๓) วินิจฉัยว่าการประพฤติปฏิบัติที่ได้มีการร้องเรียนหรือจากเหตุที่ปรากฏนั้นเป็นการฝ่าฝืนมาตรฐานจริยธรรมหรือไม่

ข้อ ๙ กรณีมีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่าผู้อำนวยการหรือผู้ปฏิบัติงาน ประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนมาตรฐานจริยธรรมและคณะกรรมการบริหารงานบุคคลวินิจฉัยแล้วว่าการประพฤติปฏิบัตินั้นมีลักษณะเป็นการฝ่าฝืนมาตรฐานจริยธรรม ให้ดำเนินการดังต่อไปนี้

(๑) กรณีมีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่าผู้ปฏิบัติงานประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนมาตรฐานจริยธรรม ให้ผู้อำนวยการเป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการสอบหาข้อเท็จจริง

(๒) กรณีมีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่าผู้อำนวยการประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนมาตรฐานจริยธรรม ให้คณะกรรมการเป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการสอบหาข้อเท็จจริงตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนด

ข้อ ๑๐ หากดำเนินการตามข้อ ๙ แล้วปรากฏข้อเท็จจริงว่าไม่มีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมให้ผู้รับผิดชอบดำเนินการตามข้อ ๙ ล้มเลิกเรื่อง แต่หากปรากฏข้อเท็จจริงว่ามีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมให้ดำเนินการดังต่อไปนี้

(๑) กรณีผู้ปฏิบัติงานเป็นผู้ฝ่าฝืนมาตรฐานจริยธรรมให้ผู้อำนวยการพิจารณาสั่งลงโทษ

(๒) กรณีผู้อำนวยการเป็นผู้ฝ่าฝืนมาตรฐานจริยธรรม ให้คณะกรรมการพิจารณาสั่งการให้เป็นไปตามข้อตกลงระหว่างคณะกรรมการกับผู้ผู้อำนวยการตามมาตรา ๒๕ (๓) แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันวิจัยดาราศาสตร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๑

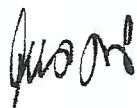


ข้อ ๑๑ การดำเนินการสอบข้อเท็จจริงตามข้อ ๙ (๑) และการสั่งลงโทษตามข้อ ๑๐ (๑) ให้นำแนวทางและวิธีการสอบข้อเท็จจริงและการลงโทษทางวินัยตามข้อบังคับคณะกรรมการบริหารสถาบันวิจัยดาราศาสตร์แห่งชาติ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล มาบังคับใช้โดยอนุโลม

ข้อ ๑๒ การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนมาตรฐานจริยธรรมนี้ จะถือเป็นการฝ่าฝืนจริยธรรมร้ายแรงหรือไม่ ให้พิจารณาจากพฤติกรรมของการฝ่าฝืน ความจงใจหรือเจตนา มูลเหตุจูงใจ ความสำคัญและระดับตำแหน่งตลอดจนถึงหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ฝ่าฝืน ประวัติและความประพฤติในอดีต สภาพแวดล้อมแห่งกรณี ผลร้ายอันเกิดจากการฝ่าฝืน และเหตุอื่นอันควรนำมาประกอบการพิจารณา

ข้อ ๑๓ การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนมาตรฐานจริยธรรม ถ้ามิใช่เป็นการฝ่าฝืนมาตรฐานจริยธรรมอย่างร้ายแรง ให้ดำเนินการตามควรแก่กรณีเพื่อให้มีการแก้ไขหรือดำเนินการที่ถูกต้อง หรือตักเตือน หรือสั่งให้ผู้ฝ่าฝืนนั้นปรับปรุงตนเองหรือได้รับการพัฒนา แล้วแต่กรณีก็ได้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๔



(ศาสตราจารย์ ดร.ไพรัช ชัยพงษ์)

ประธานกรรมการบริหารสถาบันวิจัยดาราศาสตร์แห่งชาติ

